المنهجية الدراسية للمقرر

معلومات المقرر	القسم :إدارة الأعمال
	البرنامج: بكالوريوس إدارة الأعمال
	رمز المقرر الدراسي :364 دار
	اسم المقرر الدراسي: القيادة وإدارة التغيير
	الساعات المعتمدة: 3
	المتطلبات السابقة للمقرر: 111 دار

الوصف المختصر

يتضمن هذا المقرر عرضا لماهية التطوير التنظيمي وأسبابه وكيفية إتمام هذا التطوير عن طريق عرض بعض نماذج التطوير والتعرض لنظريات التطوير التنظيمي وتطورها التاريخي وسلطة التطوير ثم تشخيص لأوضاع المنظمة لتحديد طرق وأساليب التدخل المناسبة ومجالات التطوير ثم كيفية إدارة عملية التغيير وتفعيل التنفيذ والرقابة على هذه الخطط ثم عرض لأنواع التدخلات على مستوى الفرد والوظيفة والجماعة والمنظمة ككل.

أهداف المقرر	**بعد الانتهاء من دراسة المقرر سيكون الطالب قادرا على أن:** ١. يسرد المفاهيم الأساسية للتطوير التنظيمي ٢. يذكر أوجه المقارنة بين أساليب وأنواع التدخل للتطوير ومجالات التطوير. ٣. يناقش دور القرارات الإدارية كأساس علمي لإدارة التغيير. ٤. يميز تأثير إدارة التطوير ومستويات وحّدة التدخل على أداء وإنتاجية الموظفين على المدى القريب والبعيد ٥. يحدد المشكلات والبدائل وتحليلها واختيار الأنسب منها من خلال تطبيق مهارات التفكير الناقد في المواضيع ذات الصلة بإدارة التطوير والتغيير. ٦. يطبق قيم فرق العمل في أداء الواجبات المناط به في مجال تطوير المنظمات.

موضوعات المقرر	1-ماهية التطوير التنظيمي.	2-أسباب وأهداف ونماذج التطوير التنظيمي.
	3-التطور التاريخي لنظريات التطوير التنظيمي.	4-سلطة التطوير التنظيمي.
	5-دراسة الوضع الراهن.	6-التشخيص وكيفية تحديد بدائل التدخل.
	7-أنواع التدخل للتطوير التنظيمي.	8-أنواع التدخل للتطوير التنظيمي.
	9-إدارة التغيير (التحول من الخطة إلى التنفيذ).	10-الرقابة على خطط التطوير التنظيمي.
	11-أنواع التدخلات على مستوى الفرد والوظيفة.	12-أنواع التدخلات على مستوى الجماعات.
	13-أنواع التدخلات على مستوى المنظمة ككل.	14-أنواع التدخلات على مستوى المنظمة ككل.

الكتاب المعتمد:

ماهر، أحمد. (2011) **تطوير المنظمات**. الطبعة الأولى. الرياض: الدار الجامعية للطباعة والنشر والتوزيع.

المراجع العلمية	الطاهر، نوال (2021)، إدارة التغيير والتطوير التنظيمي - مراحله - مجالاته - أنماطه - أبعاده – قيادته، دار وائل للطباعة والنشر والتوزيع.
مصادر في الإنترنت	
- المواقع الإلكترونية لأعضاء هيئة التدريس المشرفين على المقرر	
- المكتبة الرقمية السعودية https://portal.sdl.edu.sa/arabic/	
- مكتبة المنهل الرقمية https://www.almanhal.com/ar	

	مخرجات التعلم			المعرفة المتقدمة والتقنية	التفكير الناقد	فرق العمل
أدوات القياس والتقويم	أدوات التقييم	الدرجة	الأسبوع	(ع2)	(م3)	(ق4)
	اختبار فصلي	20	10	10		
	حالة دراسية	15	8		15	
	العمل الجماعي	15	13			15
	اختبار نهائي	50	كما يتم تحديده	50		
	المجموع	100	--	70	15	15

	الأسبوع	الساعات	الموضوعات
التوزيع الزمني	1	3	مقدمة
	2	3	ماهية التطوير التنظيمي
	3	3	لماذا وكيف يتم التطوير التنظيمي
	4	3	التطور التاريخي لنظريات التطوير التنظيمي.
	5	3	سلطة التطوير التنظيمي.
	6	3	دراسة الوضع الراهن
	7	3	دراسة الوضع الراهن
	8	3	التشخيص وكيفية تحديد بدائل التدخل
	9	3	التشخيص وكيفية تحديد بدائل التدخل
	10	3	إدارة التغيير (التحول من الخطة إلى التنفيذ).
	11	3	الرقابة على خطط التطوير التنظيمي
	12	3	أنواع التدخلات
	13	3	أنواع التدخلات على مستوى الفرد والوظيفة
	14	3	أنواع التدخلات على مستوى الجماعات
	15	3	أنواع التدخلات على مستوى المنظمة ككل.

معلومات إضافية: (تحدث كل فصل دراسي وتعبأ من قبل مدرس المقرر)
أستاذ المقرر: .
رقم المكتب: .
الهاتف الداخلي: .
البريد الإلكتروني: .
الساعات المكتبية: . . . . .

اعتماد رئيس القسم: د. عبدالعزيز الفالح التاريخ: الختم: