المنهجية الدراسية للمقرر

معلومات المقرر	القسم : إدارة الأعمال
	البرنامج: بكالوريوس إدارة الاعمال
	رمز المقرر الدراسي : ٢٤٠ دار
	اسم المقرر الدراسي: السلوك التنظيمي
	الساعات المعتمدة: ٣
	المتطلبات السابقة للمقرر: ١١١ دار

الوصف المختصر
يتناول هذا المقرر مفهوم ومجالات السلوك التنظيمي على مستوياته الثلاث الفردي والجماعي والتنظيمي، ويستعرض مواضيع ذات صلة بكل مستوى من هذه المستويات. كما يشتمل المقرر على أهمية إدارة السلوك التنظيمي ودوره في تنمية وتطوير المنظمات من خلال تفسير السلوك واستخدامه في توجيه الأفراد والجماعات نحو تحقيق الأهداف المشتركة.

أهداف المقرر	**بعد الانتهاء من دراسة المقرر سيكون الطالب قادرا على:** ١. يذكر أنواع المجموعات ومعاييرها وتقنيات اتخاذ القرار الجماعي ٢. يشرح تأثير الشخصية والتصورات والمواقف والسمات على السلوك التنظيمي ٣. يناقش مفهوم العملية التحفيزية وتطبيق النظريات التحفيزية على المواقف التنظيمية ٤. يشرح نظريات القيادة وأسس القوة والتأثير. ٥. يذكر الطرق المناسبة للتعامل مع التوتر، والصراع، والاتصالات بين الأفراد. ٦. يحلل تأثير القيم والمواقف على السلوك التنظيمي و خصائص ومحددات وطرق خلق الثقافة التنظيمية. ٧. يعد تقريرا كتابيا يناقش احد المواضيع ذات العلاقة بالسلوك التنظيمي ٨. يعمل ضمن فريق لتحليل موقف اداري يتعلق بالسلوك في المنظمات.

موضوعات المقرر	– مقدمة: مجال دراسة السلوك التنظيمي. – العمليات الإنسانية الأساسية: الإدراك والتعلم. – الفروق الفردية (الشخصية والقدرات). – الدوافع في المنظمات – الاتجاهات :مشاعر الفرد تجاه العمل والتنظيم والناس – ديناميكية الجماعة وفرق العمل – اتخاذ القرارات في المنظمات – العمل مع الاخرين وضدهم (التعاون والصراع في المنظمات) – القيادة في المنظمات. – الثقافة التنظيمية

جرينبيرج، جيرالد و بارون، روبرت. (٢٠١٤). إدارة السلوك في المنظمات. ترجمة: رفاعي محمد رفاعي وإسماعيل بسيوني. الرياض: دار المريخ للنشر.

المراجع العلمية الإضافية:	حريم ، حسين (٢٠٢٠)، السلوك التنظيمي ؛ سلوك الأفراد والجماعات في منظمات الأعمال، دار الحامد للنشر والتوزيع مساعدة ، ماجد (٢٠٢٢)، السلوك التنظيمي، دار المسيرة للطباعة والنشر Buchanan, D. A., & Huczynski, A. A. (2019). *Organizational behaviour*. Pearson UK. Judge, Timothy A., Robbins, Stephen P.. (2019). Organizational Behavior, 18th Ed. (18 (Global Edition)). New York: Pearson Education Limited.
مصادر في الإنترنت	
وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية https://hrsd.gov.sa/	
صندوق تنمية الموارد البشرية - هدف - https://www.hrdf.org.sa/home	

أدوات القياس والتقويم	الهدف:			المعرفة (ع١)	الاتصال الكتابي (م٢)	فرق العمل (ق٤)
	أدوات التقييم	الدرجة	الأسبوع (الفترة الزمنية)			
	الاختبار الفصلي الاول	١٥	الأسبوع السابع	١٥		
	الاختبار الفصلي الثاني	١٥	الأسبوع الثاني عشر	١٥		
	تقرير فردي	١٠	الأسبوع الثامن		١٠	
	عمل جماعي	١٠	الأسبوع الثالث عشر			١٠
	اختبار نهائي	٥٠	حسب ما تحدده الكلية	٥٠		
	المجموع	١٠٠	--	٨٠	١٠	١٠

التوزيع الزمني	الاسبوع	الساعات	الموضوعات
	1	3	التمهيد للسلوك التنظيمي
	2	3	مقدمة: مجال دراسة السلوك التنظيمي.
	3	3	العمليات الإنسانية الأساسية: الإدراك والتعلم.
	4	3	الفروق الفردية (الشخصية والقدرات).
	5	3	الدوافع في المنظمات.
	6	3	الدوافع في المنظمات
	7	3	ديناميكية الجماعات وفرق العمل
	8	3	ديناميكية الجماعات وفرق العمل
	9	3	فرق العمل
	10	3	فرق العمل
	11	3	القرارات التنظيمية.
	12	3	الاختبار الفصلي الثاني + الصراع في المنظمات.
	13	3	الصراع في المنظمات.
	14	3	القيادة في المنظمات.
	15	3	مراجعه عامة

معلومات اضافية: (تحدث كل فصل دراسي وتعبأ من قبل مدرس المقرر)
أستاذ المقرر: .
رقم المكتب: .
الهاتف الداخلي: .
البريد الإلكتروني: .
الساعات المكتبية: . . . . .

اعتماد رئيس القسم: د. عبدالعزيز الفالح التاريخ:

الختم: